

# Ausbildung mit Perspektive



  
GESUNDHEITSRESORT  
FREIBURG

Jetzt einsteigen im  
Gesundheitsresort Freiburg

# Natürlich. gesund. leben.



## Willkommen im Gesundheitsresort

Du bist ein aufgeschlossener, freundlicher und dynamischer Typ, schätzt die Arbeit im Team und hast Freude daran, für das Wohlbefinden unserer Gäste zu sorgen.

Dann freuen wir uns auf deine aussagekräftige Bewerbung.

„Du hast Fragen? Oder du möchtest einmal bei uns „reinschnuppern“ und ein Praktikum machen? Kein Problem! Ich bin deine Ansprechpartnerin.“

**Katrin Bohn**

Tel. 0761 4789-601

[bewerbung@gesundheitsresort-freiburg.de](mailto:bewerbung@gesundheitsresort-freiburg.de)

## Was dich erwartet

Arbeiten im Grünen... Vor den Toren der Schwarzwald-Hauptstadt liegt mitten im Landschaftsschutzgebiet das Gesundheitsresort Freiburg. Dazu gehört das 4\*-Hotel Dorint Thermenhotel Freiburg und die Präventions- und Rehaeinrichtung Mooswaldklinik. Beide Unternehmen zusammen sind führender Anbieter im Gesundheits-Management und -Tourismus.

Ca. 170 Mitarbeiter\*innen engagieren sich täglich, um unsere Gäste zu begeistern. Hier arbeitet der Chefarzt mit dem Restaurant-Service zusammen und das Housekeeping kümmert sich um die Sauberkeit in Hotel- und Klinikzimmern.

Bei uns erlebst du automatisch den besagten „Blick über den Tellerrand“, und das in zwei Branchen, denen die Zukunft offen steht.

Bewirb dich für einen Beruf in einem Unternehmen mit Perspektive!

# Unsere Pluspunkte



Messeauftritt

+ Du erlebst ein breites Lernfeld in einem 4-Sterne-Gesundheitsresort, das sowohl Business-, Tagungs- und Urlaubsgäste als auch Patienten zu seinen Kunden zählt.

+ Learning by doing: Internationale Gäste und Künstler ermöglichen dir den täglichen Gebrauch von Fremdsprachen und fördern damit das Sprachvermögen.

+ Die enge Zusammenarbeit der Klinik und des Hotels ermöglichen dir Einblicke in den zukunftsträchtigen Gesundheits-Tourismus-Markt. Darüber hinaus hast du die Möglichkeit, kostenfrei an internen Fortbildungen im Bereich Gesundheit und Medizin teilzunehmen.

+ Bei der Teilnahme an Messen kannst du erste Vertriebs Erfahrungen sammeln.

+ Attraktive Events, die wir im Gesundheitsresort Freiburg oder mit unseren Partnern durchführen, bringen Abwechslung in den Berufsalltag, z.B.

- Catering beim jährlichen ADAC Schauinsland-Klassik
- Traditioneller Dorint Verwöhn-Golf-Cup
- Tag der offenen Tür im Gesundheitsresort Freiburg mit Präsentationen unserer Azubis

+ „Keiner ist allein“ - in deiner Ausbildungszeit wirst du mit Herausforderungen konfrontiert, bei denen du evtl. Rat und Unterstützung wünschst. Dein persönlicher Ausbildungs-pate ist jederzeit für dich da und hilft dir gern!

+ Du hast Kontakt mit interessanten Menschen aus aller Welt. Beispielsweise sind wir als Partner von „Liga Travel“ regelmäßiger Gastgeber von Fußballmannschaften aus der Bundesliga sowie aus internationalen Vereinen.

+ Jährliche Mitarbeiterfeiern und Gesundheitstage stärken den Teamgeist und bringen Spaß und gemeinsames Erlebnis.



Fitnessstraining

+ Neben deiner tariflichen Vergütung profitierst du von vielfältigen Mitarbeiter-Vorteilen, z.B. von kostenfreien Gesundheits-Checks und Fitnessstraining sowie vergünstigten Hotelangeboten.



Firmenlauf

# Das Gesundheitsresort Ein toller Ausbildungsbetrieb

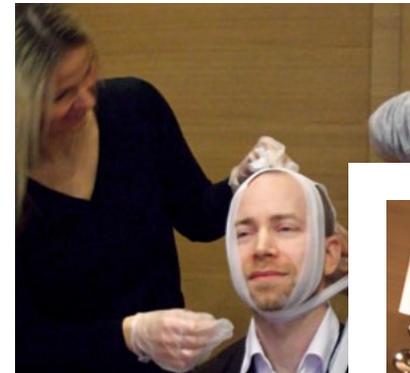


„Unsere Gäste stehen tagtäglich im Mittelpunkt unseres Handelns. Damit sie sich wohl bei uns fühlen, müssen auch unsere Mitarbeiter\*innen sich wohl fühlen. Dafür tun wir unser Bestes – für unsere Gäste und unser Team.“  
Rüdiger Wörnle, Geschäftsführer



„Während der Ausbildung fördern und unterstützen wir unsere Azubis individuell. Unsere Ausbildungsbeauftragte hat bei allen Fragen ein offenes Ohr.“  
Pierino Di Sanzo, Geschäftsführer

Tagung im Grünen



Erste-Hilfe-Kurs



Aufmerksam und kompetent



Mitarbeiter-Gesundheitstag



Mitarbeiterfeier



„Eine fundierte Ausbildung ist der Grundstein für die persönliche und berufliche Entwicklung. Neben der Ausbildungsqualität ist uns der Teamgedanke und Freude bei der Arbeit wichtig.“  
Joachim Buhr, Geschäftsführer

# Unsere Ausbildungsberufe

## Hotelfachmann/-frau

### Ausbildungsdauer:

3 Jahre an den Lernorten Betrieb und Berufsschule (bei guten Leistungen Verkürzung auf 2,5 Jahre möglich, wenn der Arbeitgeber zustimmt)

(1. Jahr: Edith Stein-Berufsschule in Freiburg, 2. u. 3. Jahr: Landesberufsschule für Hotel und Gaststättengewerbe Villingen, Unterbringung im Internat)

### Arbeitsgebiet:

Hotelfachleute planen und organisieren die wesentlichen Arbeitsabläufe im Hotel und sind bei der Durchführung dabei. Sie sind insbesondere in folgenden Arbeitsgebieten tätig:

- Service
- Empfang
- Veranstaltung (Bankett)
- Housekeeping

### Berufliche Aufgaben und Fähigkeiten:

- Gäste empfangen und beraten
- Gästekorrespondenz führen
- Speisen & Getränke verkaufen
- Angebote kalkulieren und erstellen
- Gastrechnungen erstellen
- Hotelkasse führen
- Marketingmaßnahmen entwickeln und durchführen
- Marketingmaßnahmen kontrollieren
- Gästeräume kontrollieren und diese herrichten
- bereichsbezogene Personaleinsätze erstellen
- Speisen und Getränke servieren

### Ausbildungsbeginn

1. August bis 1. Oktober  
oder 1. Februar bis 1. April

## Hotelfachmann/-frau

MIT ZUSATZQUALIFIKATION HOTELMANAGEMENT

### Ausbildungsdauer:

3 Jahre an den Lernorten Betrieb und in der Landesberufsschule für Hotel und Gaststättengewerbe in Villingen (keine Verkürzung möglich)

(33 Wochen Blockunterricht, verteilt auf 3 Jahre, Unterbringung im Internat)

### Voraussetzungen / Relevante Fakten:

- Abitur oder Fachhochschulreife nach Einzelprüfung
- Keine Lehrzeitverkürzung möglich
- Ausbildungsvertrag enthält Berufsbezeichnung: Hotelfachmann/-frau mit Zusatzqualifikation Hotelmanagement
- Kein Deutsch-, Gemeinschaftskunde und Religionsunterricht, dafür zusätzliche Ausbildungsinhalte: Management im Gastgewerbe, z.B. Personalwesen, Buchhaltung, EDV, Recht und berufsbezogene Fremdsprachen (Englisch, Französisch und Spanisch)
- Großes persönliches Engagement und Dienstleistungsbereitschaft

### Ausbildungsbeginn

1. August bis 1. Oktober

Abschlussprüfung im Sommer



„Ich begann diese Ausbildung, weil ich die Nähe zu Menschen sehr schätze und mir die Gastronomie schon immer Spaß bereitet hat. Für das Gesundheitsresort entschied ich mich,

da in der Ausbildung das angesehene Dorint Hotel mit der Mooswaldklinik verbunden wird. So werden einzigartige Einblicke gewährt, die es sonst kaum zu finden gibt.“  
**Alex Crocoll, Ausbildung Hotelfachmann mit Zusatzqualifikation Hotelmanagement**

## Hotelkaufmann/-frau

### Ausbildungsdauer:

3 Jahre an den Lernorten Betrieb sowie der Landesberufsschule für Hotel- und Gaststättengewerbe in Villingen (Unterbringung im Internat). Bei guten Leistungen Verkürzung auf 2,5 Jahre möglich, wenn der Arbeitgeber zustimmt.

### Arbeitsgebiet:

Hotelkaufleute steuern kaufmännische Prozesse im Hotelbetrieb und in der Hotelorganisation zur Erreichung der Unternehmensziele. Sie koordinieren die betrieblichen Bereiche nach wirtschaftlichen Vorgaben. Ihr Arbeitsgebiet ist die kaufmännische Steuerung und Kontrolle, insbesondere im Rechnungswesen und in der Personalwirtschaft.

### Berufliche Aufgaben und Fähigkeiten:

- Rechnungen erstellen und Zahlungsverkehr durchführen, betriebliche Kennzahlen auswerten und Betriebsstatistiken führen
- Kosten und Erträge errechnen
- Verkaufspreise kalkulieren
- Beschaffungsvorgänge bearbeiten
- Die Hotelkasse führen
- Personalplanungen durchführen und Personalvorgänge bearbeiten
- Korrespondenz führen, Gäste beraten und Gastgespräche führen

### Ausbildungsbeginn

1. August bis 1. Oktober  
oder 1. Februar bis 1. April



„Ich bin dem Gesundheitsresort Freiburg dankbar für Weiterbildungsmöglichkeiten, die über den normalen Ausbildungsrahmenplan hinausgehen, wie beispielsweise meine zwei Messeteilnahmen in Stuttgart.“

Maja Hennig, Duales Studium Tourismus

## Restaurantfachmann/-frau

### Ausbildungsdauer:

3 Jahre an den Lernorten Betrieb und Berufsschule (mit Abitur oder vorangegangener Ausbildung). Verkürzung auf 2,5 Jahre möglich, wenn der Arbeitgeber zustimmt.

1. Jahr: Edith-Stein-Schule in Freiburg
2. u. 3. Jahr: Landesberufsschule für Hotel- und Gaststättengewerbe in Villingen (Unterbringung im Internat)

### Arbeitsgebiet:

Restaurantfachleute arbeiten im Service, führen selbstständig eine Station und wirken bei der Ausrichtung von Veranstaltungen und Festlichkeiten mit.

### Berufliche Aufgaben und Fähigkeiten:

- Gäste empfangen und betreuen
- Gäste über das Speiseangebot und korrespondierende Getränke beraten
- Speisen und Getränke verkaufen
- Speisen und Getränke präsentieren und unter Berücksichtigung verschiedener Servierarten servieren
- Speisen und Getränke am Tisch des Gastes zubereiten
- Veranstaltungen und Festlichkeiten planen und bei der Durchführung mitwirken
- Serviceabläufe organisieren
- Abrechnungen erstellen

### Ausbildungsbeginn

1. August bis 1. Oktober  
oder 1. Februar bis 1. April

## Koch/Köchin

### Ausbildungsdauer:

3 Jahre an den Lernorten Betrieb und Berufsschule

1. Jahr: Edith-Stein-Schule in Freiburg, 2. u. 3. Jahr: Landesberufsschule für Hotel- und Gaststättengewerbe in Villingen (Unterbringung im Internat)

### Arbeitsgebiet:

Köche/Köchinnen stellen Speisen her, planen Menüfolgen und präsentieren Produkte.

### Berufliche Aufgaben und Fähigkeiten:

- Arbeits- und küchentechnische Verfahren beherrschen und Hygienevorschriften anwenden
- Ernährungsphysiologische, ökonomische und ökologische Gesichtspunkte berücksichtigen
- Suppen und Saucen herstellen
- Fisch, Schalen- und Krustentiere zubereiten
- Fleisch und Innereien, Wild und Geflügel verarbeiten
- Pflanzliche Nahrungsmittel und Sättigungsbeilagen zubereiten
- Süßspeisen, Eierspeisen sowie Speisen aus Molkereiprodukten herstellen
- Vorspeisen herstellen und kalte und warme Platten anrichten
- Grundlagen der Kalkulation beherrschen
- Menüvorschläge erarbeiten und Gäste beraten

### Ausbildungsbeginn

1. August bis 1. Oktober  
oder 1. Februar bis 1. April

## DREIJÄHRIGES DUALES BERUFSKOLLEG

### Hotellerie/Gastronomie

### Abschlüsse:

1. Abschluss in einem anerkannten gastgewerblichen Ausbildungsberuf (Hotelkaufmann/-frau; Hotelfachmann/-frau; Restaurantfachmann/-frau; Koch/Köchin)
2. Staatl. geprüfte/r Berufskollegiat/in
3. Fachhochschulreife

### Ausbildungsdauer:

3 Jahre im Ausbildungsbetrieb und an der Landesberufsschule für Hotel- und Gaststättengewerbe Villingen (48 Wochen Blockunterricht verteilt auf 3 Jahre, Unterbringung im Internat)

### Voraussetzung:

Realschulabschluss

### Relevante Fakten:

Neben einem der o.g. Abschlüsse in einem Ausbildungsberuf wird gleichzeitig die Fachhochschulreife erworben sowie der Abschluss des/der Berufskollegiat/-in.

### Spezifische Unterrichtsinhalte:

- Allgemeine Fächer: Deutsch, Wirtschafts- und Sozialkunde, Englisch, Mathematik, Religion
- Produkt- und Verkaufsmanagement
- Unternehmensführung
- Angewandte Fachkunde und Beratung

### Ausbildungsbeginn

1. August bis 1. Oktober

## Duales Studium

### AUSBILDUNGSBETRIEB

#### Abschlüsse:

B.A. in BWL mit den Schwerpunkten

- Tourismus oder
- Gesundheitsmanagement sowie
- International Business mit Schwerpunkt Hotelmanagement

#### Konzeption:

Regelmäßiger Wechsel von Studien- und Praxisphasen im Betrieb (3-Monats-Rhythmus). Enge Vernetzung von Theorie und betriebspraktischen Inhalten.

#### Studiendauer:

3 Jahre

#### Studienort:

DHBW Lörrach oder ISBA Freiburg

#### Voraussetzungen:

- Abitur / Fachhochschulreife
- Ausbildungsbetrieb und Studienplatz an einer Dualen Hochschule
- Großes persönliches Engagement und Dienstleistungsbereitschaft
- Hohes Verantwortungsbewusstsein
- Gute Fremdsprachenkenntnisse, v.a. in Englisch und möglichst einer weiteren Fremdsprache
- Organisationstalent, Innovationsfreude und hohe Motivation



„Als Duale Studentin merke ich immer wieder, wie wichtig es ist, diszipliniert zu arbeiten. Mit viel Fleiß und Ausdauer kann man es nach nur drei Jahren zu gleich zwei Abschlüssen bringen und das ohne sich bei den Eltern oder dem Staat verschulden zu müssen.“

Irina Scheibel, Duales Studium Gesundheitsmanagement

### Studienbeginn

Oktober

## Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen

#### Ausbildungsdauer:

3 Jahre im Ausbildungsbetrieb Mooswaldklinik sowie in der kaufmännischen Berufsschule Carl-Helbing-Schule in Emmendingen (pro Woche je 3 oder 4 Tage im Betrieb, 1 oder 2 Tage in der Schule)

#### Voraussetzungen:

Mittlere Reife

#### Berufliche Aufgaben und Fähigkeiten:

- Empfang und Beratung von Patienten und Medical-Fitness-Kunden
- Telefonische Korrespondenz
- Kassenführung
- Beschwerdemanagement
- Terminplanung per EDV
- Kontrolle und Abrechnung von Rezepten, Reha-Verordnungen, Präventionsmaßnahmen
- Mitwirken an Events

#### Relevante Fakten:

Regelmäßiger Einsatzwechsel zwischen Schule und Betrieb soll eine enge Vernetzung von theoretischen und praktischen Inhalten ermöglichen. Sie lernen wichtige kaufmännische Aspekte und beschäftigen sich mit medizinischen und gesundheitlichen Themen.



„Für die Ausbildung zur Gesundheitskauffrau entschied ich mich aufgrund der engen Verknüpfung zwischen dem Kaufmännischen und dem Sozialen. Der ständige Wechsel von Schule und

Ausbildungsbetrieb macht beides möglich. Mir ist eine solide Ausbildung wichtig, ich möchte aber meinen Mitmenschen in die Augen sehen und in Kontakt mit ihnen stehen.“  
Hayet Trad, Auszubildende Gesundheitskauffrau

### Ausbildungsbeginn

1. August bis 1. September

## AUSBILDUNGSPRAKTIKUM

### Gesundheits- und Krankenpfleger/in

Während deiner Ausbildung zum/r Gesundheits- und Krankenpfleger/in bei unserem Kooperationspartner „Akademie für medizinische Berufe des Universitätsklinikums Freiburg“ absolvierst du ein Praktikum in unserer Rehabilitationseinrichtung „Mooswaldklinik“.

Der Externe Einsatz bei Rehabilitationseinrichtungen ist im Ausbildungsgesetz verankert und findet gewöhnlich am Ende des ersten Ausbildungsjahres bis Mitte des zweiten Ausbildungsjahres statt. Der Umfang beträgt 4–6 Wochen und gestaltet sich durch eine 38,5 Stunden Woche.

#### Aufgaben:

- Unterstützung, Begleitung und Begrüßung neuer Rehabilitanden
- Medizinische Versorgung der Rehabilitanden
- Administrative Tätigkeiten
- Gewährleistung von Sicherheit und Hygiene

#### Voraussetzungen:

- Ausbildung zum/r Gesundheits- und Krankenpfleger/in bei der Akademie für medizinische Berufe der Uniklinik Freiburg
- Mindestalter: 18 Jahre
- Freundliches Auftreten

## AUSBILDUNGSPRAKTIKUM

### Physiotherapeut/in

Während deiner Ausbildung zum/r Physiotherapeut/in absolvierst du das Pflichtpraktikum „Orthopädie“ in unserer Rehabilitationseinrichtung „Mooswaldklinik“.

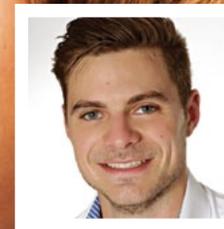
Das 240-Stunden-Praktikum ist im Ausbildungsgesetz verankert und findet gewöhnlich im zweiten und dritten Ausbildungsjahr statt. Der Umfang beträgt 4–8 Wochen und gestaltet sich durch eine 38,5 Stunden-Woche.

#### Aufgaben:

- Praktische Anwendung der theoretischen Grundlagen aus der Ausbildung im Bereich Orthopädie in Befund und Behandlung

#### Voraussetzungen:

- Ausbildung zum/r Physiotherapeut/ in bei der Physiotherapieschule der Angell Akademie oder des Uniklinikums Freiburg



„Ich habe mich für das duale Studium entschieden, um gleichzeitig theoretisches Wissen zu erlernen und in der Praxis zu arbeiten. Es ist eine abwechslungsreiche Zeit.“

Julian Ruland, Studiengang BWL-Gesundheitsmanagement an der DHBW Lörrach

# Unser Versprechen



Herzlicher Service

Deine qualifizierte Ausbildung ist uns wichtig. Daher haben wir uns der DEHOGA-Initiative „Wir Gastfreunde“ angeschlossen und halten während deiner Ausbildung folgende Richtlinien ein:

6 Wir informieren über Jugendarbeitsschutzgesetz, Ausbildungsrahmenplan und Ausbildungsordnung.

7 Wir erstellen Dienstpläne frühzeitig, um dir eine planbare Freizeitgestaltung zu ermöglichen.

8 Wir unterstützen dich mit Schulungen und ermöglichen die Teilnahme an Berufswettbewerben.

1 Wir bieten eine qualitativ anspruchsvolle berufliche Ausbildung. Die Beachtung der einschlägigen Bestimmungen ist für uns selbstverständlich.

2 Du bekommst eine/n Ausbildungsbeauftragte/n als persönlichen Ansprechpartner zur Seite gestellt. Andere Auszubildende sowie ein Azubi-Sprecher unterstützen dich beim Start in die Ausbildung und stellen eine fachliche Begleitung sicher.

3 Allen unseren Mitarbeitern ist bewusst, dass sie insbesondere unseren Auszubildenden gegenüber eine Vorbildfunktion haben.

5 Die Kommunikation im Betrieb ist geprägt von Offenheit, Fairness, Anerkennung und gegenseitigem Respekt.

4 Die kontinuierliche Qualifizierung unserer Ausbilder garantiert eine Ausbildung auf fachlich und menschlich hohem Niveau.



Gemeinsam auf Mystery Trail



Medizinische Trainingstherapie

9 Wir führen regelmäßig dokumentierte Orientierungsgespräche, erkennen Leistungen an, fördern die berufliche Qualifikation und zeigen individuelle Karriere-möglichkeiten auf.

10 Wir sind uns der Tatsache bewusst, dass qualitativ hochwertige Ausbildungsarbeit nicht nur von elementarer Bedeutung für die Zukunftssicherung unseres Betriebes ist, sondern auch das Fundament des gastlichen Sterne- und Genießerlandes Baden-Württemberg darstellt.

# Bewirb dich!



## GESUNDHEITSRESORT FREIBURG

Anspruchspartnerin: Katrin Bohn

An den Heilquellen 8 | 79111 Freiburg im Breisgau

Telefon 0761 4789-601 | [bewerbung@gesundheitsresort-freiburg.de](mailto:bewerbung@gesundheitsresort-freiburg.de)

[www.gesundheitsresort-freiburg.de](http://www.gesundheitsresort-freiburg.de)

